



INTRODUCERE

Accidentele la locul de muncă cauzează stres și cheltuieli profesionale inutile, iar companiile ar trebui să depună toate eforturile pentru a le reduce. Unii oameni tind să se angajeze în comportamente riscante la locul de muncă din cauza neatenției, imprudenței, intenționat sau din alte motive. Raportul Hogan Safety ajută la diminuarea unora din aceste probleme prin identificarea riscurilor inerente persoanelor care pot provoca accidente la locul de muncă și alte comportamente riscante.

DATE TEHNICE

Hogan a studiat comportamentele ocupaționale riscante încă din anii '70. Aceste studii au identificat 6 teme distincte care stau la baza comportamentelor ocupaționale riscante. Studiile au arătat și faptul că aceste comportamente riscante pot fi evaluate folosind măsuri validate psihometric. Raportul Hogan Safety este bazat pe aceste studii și are zero acțiuni juridice cu succes până în prezent. Evaluarea constă în 206 itemi și are un timp de completare mediu de 15 minute. Evaluarea poate fi administrată online 24 de ore pe zi, 7 zile pe săptămână, iar rapoartele sunt generate în câteva secunde după completare.

SCALE ȘI INTERPRETĂRI

Raportul privind siguranța este bazat pe 6 componente privind comportamentul de siguranță, care includ:

Ne-compliant - Compliant: Persoanele cu scoruri mici ignoră autoritatea și regulile corporative; persoanele cu scoruri mari urmează în mod conștient regulile și liniile directoare.

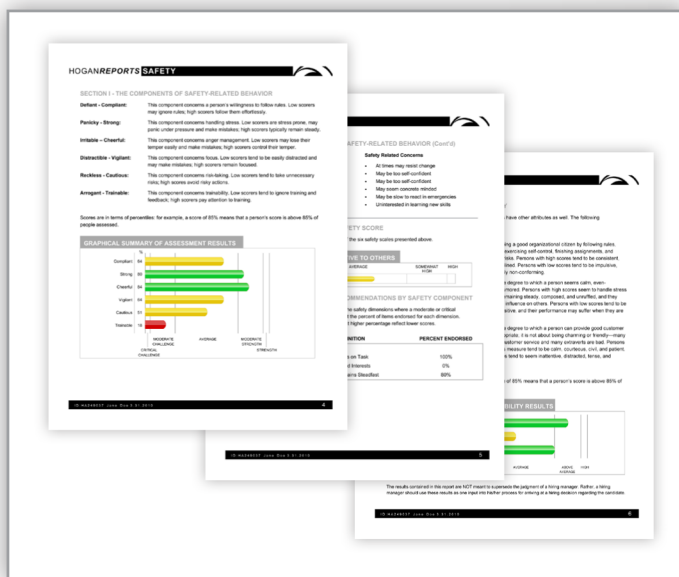
Panicat - Stabil: Persoanele cu scoruri mici tind să intre în panică în condiții de presiune și comit greșeli. Persoanele cu scoruri mari rămân calme în condiții de presiune.

Iritabil - Temperat: Persoanele cu scoruri mici își pot pierde calmul foarte ușor. Persoanele cu scoruri mari rămân calme, chiar în situații stresante.

Ușor de distras - Vigilent: Persoanele cu scoruri mici sunt ușor de distras și pot comite greșeli. Persoanele cu scoruri mari își păstrează concentrarea pe sarcina pe care o au de realizat.

Imprudent - Precaut: Persoanele cu scoruri mici tind să își asume riscuri inutile. Persoanele cu scoruri mari își evaluează opțiunile înainte de a lua decizii riscante.

Arogant - Receptiv: Persoanele cu scoruri mici tind să-și supraestimeze competența și sunt dificil de instruit. Persoanele cu scoruri mari ascultă sfaturile și le place să învețe.



Rezultatele raportului Hogan Safety includ o reprezentare grafică a fiecărei dimensiuni comportamentale investigate (puncte forte și arii critice), precum și un sumar narativ despre persoana evaluată.