



■ SELECT  
■ DEVELOP  
■ LEAD

# HOGAN *SELECT*

MAKE INFORMED HIRING DECISIONS

## Abordarea Hogan referitoare la selecția angajaților:

**Evaluarea talentelor:** Utilizând HoganSelect pentru procesul de selecție a angajaților, puteți identifica comportamentele asociate cu stilurile ocupaționale cele mai importante pentru performanța dintr-o anumită funcție din organizație. Puteți folosi aceste informații pentru a proiecta un program de evaluare care vă va consolida deciziile de angajare și vă va furniza un grup de angajați cu potențial ridicat care vă vor asigura un leadership solid și o planificare de succes.

**Rezultate imediate:** Rezultatele HoganSelect sunt furnizate în câteva secunde pentru ca dumneavoastră să aflați rapid punctele forte și slabe ale unui candidat cu privire la diverse comportamente profesionale importante.

**Proces de interviu consecvent:** HoganSelect oferă diverse opțiuni de raportare bazate pe necesitățile de angajare. Permiteți-ne să vă ghidăm prin procesul de selecție cu întrebări de interviu personalizate, cu indicatori dinamici pe baza comportamentelor profesionale ale candidatului.

**Recomandare de angajare:** De regulă, angajarea unei persoane nepotrivite costă o organizație 150% din salariul anual al angajatului. Costul unei angajări deficitare este și mai mare pentru pozițiile manageriale. Folosind HoganSelect și recomandarea noastră privind potențialul de angajare, puteți începe să angajați performeri de top din start.

**Protecție juridică și științifică:** Soluțiile noastre de selecție a angajaților sunt implementate în conformitate cu liniile directoare juridice și tehnice corespunzătoare și nu au un impact negativ asupra populației protejate. HoganSelect este validat prin studii de valabilitate pe baza unor criterii riguroase și a demonstrat constant predicția performanței profesionale.



### Raportul Fit

Raportul Fit oferă o afișare grafică a performanței pe scale, performanța în ceea ce privește scorul limită și o recomandare de angajare. Este folosit mai ales în cazul selecțiilor unui număr mare de angajați sau ca parte a unui sistem cu obstacole multiple. Poate fi ușor personalizat pentru a include recomandări de angajare pentru poziții multiple.

### Raportul Basis

Raportul Basis combină evaluarea psihologică cu interviuarea comportamentală cu scopul de a evalua potențialul de angajare al candidaților. Acest raport comprehensiv oferă o descriere detaliată a potrivirii candidatului cu postul și organizația, o recomandare de angajare, ghid pentru interviu comportamental complet și un proces de decizie de angajare – toate informațiile necesare pentru a evalua un candidat și pentru a ajunge la o decizie de angajare de calitate.

### Raportul Express

Raportul Express se bazează pe scorurile candidatului în șapte aspecte care influențează succesul ocupațional în șapte familii de posturi. Acest raport standard oferă o recomandare imediată bazată pe rezultatele evaluării, care va identifica fiecare candidat ca fiind puțin, moderat sau foarte potrivit pentru postul vacant. În plus, raportul identifică punctele forte, punctele slabe și stilul de interviu ale candidatului.

### Raportul Advantage

Raportul Advantage este o soluție de angajare standard cu capacitate de implementare imediată. Evaluarea este o măsurătoare rapidă care poate fi administrată în 5 minute și oferă o afișare grafică a potențialului general de angajare.

© 2009 HOGAN ASSESSMENT SYSTEMS INC.