



De ce Hogan?

Hogan are peste 30 de ani de experiență în furnizarea de soluții de evaluare și consultanță de ultimă generație

Cu peste 2.000 de autori de teste în SUA, a găsi furnizorul de evaluări de personalitate care să se muleze pe provocările de afaceri unice ale dumneavoastră este o sarcină dificilă. Hogan are peste 30 de ani de experiență în furnizarea de soluții de evaluare și consultanță de ultimă generație către unele din cele mai mari companii din lume și se distinge prin câteva atribute principale:

Instrumentele pot fi utilizate pentru o varietate de inițiative de management al talentelor, de la pre-selecție la leadership development:

- ▶ **Predicția performanței profesionale** – Îmbunătățirea practicilor de angajare prin măsurarea potențialului de angajare de bază, stilului profesional, conștientizării siguranței și adaptării organizaționale.
- ▶ **Evaluarea factorilor de eșec probabili**– Identificarea și minimalizarea riscurilor de performanță care pot degrada succesul de leadership, eroda relații și dăuna reputației profesionale.
- ▶ **Identificarea potențialului** – Identificarea și dezvoltarea următoarei generații de talente de top a organizației.
- ▶ **Dezvoltarea leadership-ului.** Furnizați autoritate leadership-ului organizației dvs. pentru a valorifica auto-conștientizarea strategică dobândită prin procesul de evaluare Hogan prin intermediul dezvoltării și instruirii executive.
- ▶ **Coroborarea cu date 360° și alți indici de performanță** – Descoperirea caracteristicilor și valorilor de bază care determină punctajele comportamentale și de performanță identificate în procesul 360°. În programele de dezvoltare progresivă, datele 360° arată „ce”; Hogan arată „de ce”.

Hogan oferă o gamă de măsurători necesare pentru majoritatea inițiativelor. Hogan publică 4 evaluări unice care măsoară caracteristicile personalității normale, riscurile de eșec al carierei, factorii motivaționali principali și stilul cognitiv. Soluțiile de selecție și dezvoltare Hogan sunt determinate de un amestec direcționat al următoarelor evaluări de bază:

- ▶ **HPI** - Profilul de Personalitate Hogan măsoară caracteristicile personalității normale în ceea ce privește compatibilitatea profesională, relațiile eficiente și succesul în carieră.
- ▶ **HDS** - Profilul de Dezvoltare Hogan este standardul în domeniu în ceea ce privește măsurarea caracteristicilor de personalitate care constituie factori de eșec în carieră.
- ▶ **MVPI** - Profilul Motivațiilor, Valorilor și Preferințelor arată valorile, scopurile și interesele principale ale unei persoane, care afectează compatibilitatea organizațională și indică mediile în care persoanele vor fi motivate și satisfăcute.

Abordarea gestionării talentelor, unică Hogan, permite utilizarea evaluărilor în întreaga organizație.

Evaluările Hogan pot fi folosite pe parcursul întregului ciclu de viață al angajaților. Abordarea unică Hogan a gestionării talentelor permite utilizarea evaluărilor noastre principale în întreaga organizație. Soluțiile noastre personalizate furnizează modalități eficiente de a integra evaluarea personalității în programele de selecție, dezvoltare și identificare a talentelor:

- ▶ Arhitectura rapoartelor online Hogan poate genera diverse rezultate ale rapoartelor dintr-un singur set de date ale participanților. Deoarece personalitatea tinde să rămână stabilă în timp, rapoarte de dezvoltare direcționate pot fi generate pe măsură ce persoana avansează prin ciclul de viață al angajatului.
- ▶ Hogan oferă diverse rapoarte specifice după roluri și inițiative personalizate pentru a satisface necesitățile specifice ale procesului dumneavoastră de selecție sau dezvoltare. Rapoarte-exemplu pot fi găsite la adresa www.hoganassessments.com-reports
- ▶ Abordarea Hogan furnizează un limbaj de evaluare consecvent și un set de descriptori comportamentali care devin încorporați în cultura de selecție și dezvoltare a organizației.

Hogan sprijină inițiativele globale. Pentru a sprijini diversificarea globală a clienților noștri, Hogan a dezvoltat cea mai bună rețea de parteneri internaționali din domeniu. Capacitățile globale ale Hogan oferă mai multe avantaje distincte:

- ▶ Aproape 30 de distribuitori care operează în peste 40 de țări de pe 6 continente asigură că evaluările noastre sunt sprijinite pe plan local.
- ▶ Evaluările Hogan sunt disponibile în peste 40 de limbi. Respectăm practici riguroase de adaptare culturală a traducerilor pentru a asigura congruența dintre traducerile evaluărilor.
- ▶ Departamentul de cercetare Hogan dezvoltă și rafinează continuu norme specifice de limbaj locale, după caz.
- ▶ Hogan a dezvoltat un set de norme globale menite a standardiza comparația dintre limbi și culturi.

Evaluările Hogan sunt științifice. Evaluările noastre au fost dezvoltate și validate în conformitate cu standardele din domeniu.

- ▶ Hogan oferă documentație tuturor clienților care detaliază dezvoltarea fiecărei evaluări, procesul original de validare și informații menite a crea transparență în jurul procesului nostru.
- ▶ Manualele tehnice Hogan sunt organizate în conformitate cu standardele descrise în Liniile Directoare Uniforme privind Procedurile de Selecție a Personalului (UGSEP). Aceste linii directoare sunt menite a-i ajuta pe angajatori să respecte legislația federală privind practicile de angajare.
- ▶ Abordarea Hogan asupra normării instrumentelor noastre de evaluare respectă valorile de referință profesionale și tehnice stabilite în Standardele pentru Testarea Educațională și Psihologică.

Soluțiile Hogan sunt demonstrate. Hogan deține cea mai mare și bine dezvoltată arhivă de studii originale din domeniu, oferind accesul la sute de studii de valabilitate concrete care demonstrează măsura în care evaluările noastre prezic performanța.

- ▶ Departamentul nostru de cercetare, compus din psihologi I-O la nivel de masterat și doctorat, realizează în mod regulat studii privind profitabilitatea investițiilor (ROI) care stabilesc impactul activităților de selecție și dezvoltare pe baza personalității asupra rezultatelor de performanță concrete.
- ▶ Arhiva Hogan conține studii de caz care demonstrează ROI aproape în fiecare industrie pentru aproape toate funcțiile listate în Dicționarul de Titluri Ocupaționale al Departamentului de Muncă al SUA.

Fondatorii Hogan sunt considerați pe plan internațional drept experți de top în evaluarea personalității.

Hogan și fondatorii săi sunt membri cu renume ai comunității științifice. Fondatorii și partenerii executivi ai Hogan, Dr. Robert Hogan și Dr. Joyce Hogan, sunt considerați pe plan internațional drept experți de top în domeniul Psihologiei Industriale și Organizaționale și evaluării personalității și sunt implicați în mod activ în comunitatea profesională.

- ▶ Doctorii Joyce și Robert Hogan sunt membri ai American Psychological Association (APA) în Divizia 5 (Măsurare și Evaluare), Divizia 8 (Personalitate și Psihologie Socială) și Divizia 14 (Psihologie Industrială și Organizațională).
- ▶ Doctorii Joyce și Robert Hogan sunt membri activi ai Society of Industrial-Organizational Psychology (SIOP), ca și mulți angajați Hogan.
- ▶ Doctorii Joyce și Robert Hogan au creat Premiul Hogan pentru Personalitate și Performanță Profesională prin Fundația SIOP. Premiul anual este menit a dezvolta domeniul Psihologiei Industriale și Organizaționale prin recunoașterea și premiarea studiilor care avansează înțelegerea personalității în legătură cu performanța profesională.
- ▶ Factorii de interes și angajații Hogan publică lucrări și articole de cercetare în mod regulat în jurnale de specialitate, inclusiv Journal of Applied Psychology, Journal of Psychoeducational Assessment și American Psychological Association, printre altele.

Evaluările Hogan sunt analizate de terți specialiști. Evaluarea personalității este un domeniu nereglementat, iar consumatorii depind de agenții independente pentru confirmarea credibilității. Hogan recomandă să se investigheze dacă furnizorii de astfel de servicii își trimit instrumentele de evaluare către revizori terțe-părți independenți. În caz contrar, întrebați de ce.

- ▶ Evaluările Hogan sunt trimise către și pozitiv revizuite de Buros Institute of Mental Measurements, o bază de date cu revizuri ale testelor disponibile comercial, iar în Marea Britanie către British Psychological Society.
- ▶ Soluțiile Hogan oferă protecție juridică. În anumite situații, evaluările trebuie asociate empiric de performanța profesională și nu trebuie să aibă un efect negativ. În cei peste 30 de ani de experiență Hogan, evaluările noastre nu au fost niciodată atacate în instanță.

▶ Evaluările și procedurile noastre de validare sunt proiectate în conformitate cu Liniile Directoare Uniforme privind Procedurile de Selecție a Angajaților.

▶ În cazul unei probleme tehnice, Hogan oferă documentație de sprijin privind crearea, validarea și utilizarea adecvată a evaluărilor noastre dacă studiile de valabilitate trebuie schimbate.

▶ În plus, Dr. Joyce Hogan este o autoritate internațională în selecția de personal și este consultant / martor expert în cazuri de discriminare ocupațională pentru Departamentul de Justiție al SUA.

Hogan oferă utilizatorilor expertiza și resursele necesare pentru interpretarea profilelor de personalitate.

Hogan impune certificare pentru administrarea și interpretarea evaluărilor. Pentru a asigura aplicarea adecvată și consecvență a instrumentelor noastre de evaluare, Hogan oferă un proces cuprinzător de certificare care furnizează utilizatorilor expertiza și resursele necesare pentru interpretarea profilelor de personalitate Hogan.

▶ Datorită (a) complexității inerente a datelor de evaluare psihometrică, (b) profunzimii măsurătorilor oferite de instrumentele Hogan și (c) aspectelor de corectitudine și utilizare adecvată a procedurilor de selecție și dezvoltare, Hogan susține o abordare de educare a utilizatorilor pentru implementarea în toate aplicațiile de gestionare a talentelor.

▶ Hogan se asigură că utilizatorii sunt calificați și instruiți în mod adecvat pentru a administra și interpreta instrumentele Hogan pe baza scopului propus.

Hogan este liderul industriei de evaluare a personalității. Pionier în domeniul evaluării personalității, Hogan rămâne unul dintre puținii autori privați de evaluări din lume. Doctorii Robert și Joyce Hogan sunt parteneri fondatori ai Hogan și contribuitori respectați în comunitatea Psihologiei I-O. Aceștia și-au dedicat cariera pentru dezvoltarea evaluării personalității. Angajamentul lor pentru cercetarea și dezvoltarea științifică a evaluărilor de personalitate de top este o parte fundamentală a culturii noastre. În cei peste 30 de ani de existență Hogan, am încheiat parteneriate cu mii de organizații pentru îmbunătățirea sistemelor de management ale acestora prin utilizarea soluțiilor de evaluare Hogan.

