

De ce ne intereseaza personalitatea

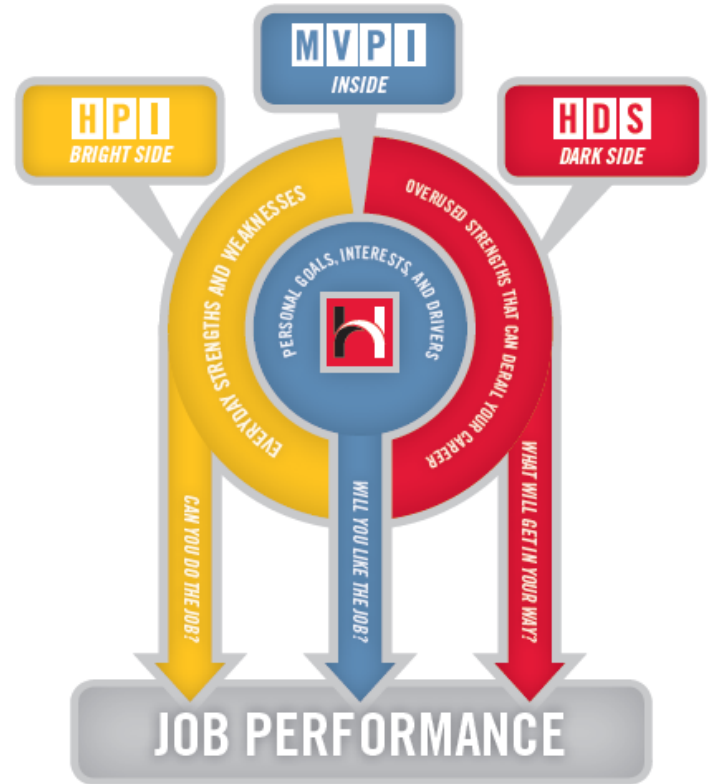
Cum pot contribui instrumentele Hogan Assessments in selectia oamenilor potriviti, identificarea si dezvoltarea talentelor, eficientizarea performantelor liderilor si imbunatatirea proceselor de resurse umane.



De ce ne intereseaza personalitatea?

● ● ● Pentru a avea succes in afaceri sunt importante doua aspecte: banii si oamenii

Hogan ofera o abordare complexa si comprehensiva asupra detaliilor care fac diferenta atunci cand selectam, identificam si dezvoltam talente si lideri.



SHARE THIS VIA SOCIAL MEDIA

● ● ● Ce isi doresc oamenii?

Securitate financiara? Oportunitatea de a inova? Sa aiba o activitate cu impact?
Motivele, valorile si interesele principale ale unei persoane stau la baza oricarei
decizii pe care o persoana o va lua in viata. Intelegerea valorilor angajatilor este
cheia pentru a creste angajamentul si pentru a-i motiva.



SHARE THIS VIA SOCIAL MEDIA

MVPI

Profilul Motivatiilor, Valorilor si Preferintelor

MVPI identifica acel set de motive, valori, interese si convingeri care prezic gradul de satisfactie intr-un anumit tip de munca, gradul de potrivire cu organizatia. Pe scurt, care este motivul pentru care o persoana se trezeste dimineata si vine la munca.

● ● ● Cum vor obtine oamenii ceea ce isi doresc?

Pilotii de avioane ar trebui sa stie la ce servesc indicatorii din carlinga, inginerii ar trebui sa se priceapa la matematica si scriitorii ar trebui sa cunoasca diferenta dintre afect si efect. Dar, succesul in cariera nu depinde doar de educatie, experienta sau abilitati tehnice. Partea luminoasa a personalitatii ofera informatii cu privire la acele caracteristici necesare pentru a avea succes in cariera, in relatiile cu ceilalti si in viata.



HPI

Profilul de Personalitate Hogan

HPI masoara partea luminoasa a personalitatii, modul in care se comporta oamenii atunci cand sunt in forma maxima. Partea luminoasa a personalitatii prezice punctele forte si ariile de dezvoltat ale unui individ, stilul de lucru si stilul de leadership.

● ● ● Ce le va sta in cale?

Sub stres si presiune, punctele forte pot deveni cele mai mari bariere. Ambitosul om de vanzari isi poate castiga reputatia de arogant. Meticulosul contabil poate deveni hiper perfectionist si micromanager. Daca aceste comportamente nu sunt constientizate si controlate, ele pot deveni factori deraianti in cariera.



SHARE THIS VIA SOCIAL MEDIA

HDS

Profilul de Dezvoltare Hogan

HDS descrie modul in care oamenii se comporta atunci cand sunt stresati sau plictisiti. Aceste caracteristici deraiante erodeaza relatiile si performanta si afecteaza sansele de succes.

Cu toate acestea, daca reteta potentiala de insucces este constientizata, aceste comportamente toxice pot fi compensate prin programe de dezvoltare si coaching.

De ce ne intereseaza personalitatea?

selectia



Selectia

Cunoaste pe cine angajezi! O evaluare complexa a personalitatii iti permite sa examinezi punctele forte ale unei persoane, ariile de dezvoltare si valorile acesteia. Pe baza acestor informatii cruciale poti filtra volumele mari de aplicanti, concentra si structura interviurile si identifica oamenii potriviti pentru organizatia ta.



SHARE THIS VIA SOCIAL MEDIA

dezvoltare

De ce ne intereseaza personalitatea?



Dezvoltare

Identificarea oamenilor potriviți este crucială, însă este suficientă? Aceleași informații care te-au ajutat să îți construiești echipa te pot ajuta să înțelegi punctele forte, ariile de dezvoltare și principalii factori motivatori ai angajaților tăi. Înarmat cu aceste informații importante, poți identifica angajații talentați și îi poți ghida pentru a-și atinge potențialul maxim.



SHARE THIS VIA SOCIAL MEDIA

leadership

De ce ne intereseaza personalitatea?



Leadership

Maximizeaza performanta liderilor! Prin rapoarte special destinate procesului de autoconstientizare strategica, liderii inteleg modul in care personalitatea lor modeleaza viitorul organizatiei, isi maximizeaza punctele forte si isi gestioneaza ariile de dezvoltare si comportamentele contraproductive.



SHARE THIS VIA SOCIAL MEDIA



Facts & Figures

Costul unei recrutari esuate reprezinta pentru companie **mai mult de 50%** din salariul anual al angajatului neperformant.

Lipsa angajamentului produce la nivel global pierderi anuale de peste **250 de miliarde** de euro.

Comaniile cu sisteme integrate de management al talentelor au **de doua ori mai multe** sanse sa performeze mai bine decat competitorii lor.

In acest context, evaluarile Hogan reprezinta instrumentele de diagnoza ideale pentru selectia si dezvoltarea capitalului uman.

Pentru detalii suplimentare despre evaluarile Hogan vizitati website-ul www.hart.ro sau contactati-ne pe adresa consulting@hart.ro

