



# PROFILUL DE PERSONALITATE HOGAN

## EVALUARE A PERSONALITĂȚII ÎN MEDIUL ORGANIZAȚIONAL

### CARACTERISTICI

- 206 întrebări cu răspuns tip "adevărat / fals"
- Timp de completare: 15-20 minute
- Materiale de testare și rapoarte disponibile în peste 40 de limbi
- Bazat pe Modelul Big 5
- Normat pe o populație de peste 500.000 de persoane active profesional din întreaga lume
- Validat pe un eșantion de peste 200 de categorii ocupaționale din toate ramurile economice majore
- Fără conținut invaziv
- Proces instantaneu de scorare și generare de rapoarte
- Administrare online cu acces protejat

### RAPOARTE ȘI APLICAȚII

- Rapoarte variate și specifice pentru selecție, dezvoltare, coaching, leadership development, etc
- Prezintă punctele forte și ariile de dezvoltare
- Oferă sugestii referitoare la gestionarea carierei unei persoane
- Evidențiază caracteristicile relevante pentru succesul în diferite posturi
- Identifică stilul de prezentare pe parcursul interviului de selecție
- Oferă recomandări de angajare legate de compatibilitatea dintre profilul personal și anumite arii ocupaționale și cel al unui anumit post

### SCALE PRINCIPALE

<b>Echilibru Emoțional</b>	încredere, stimă de sine și calm sub presiune
<b>Ambiție</b>	inițiativă, competitivitate și interes pentru roluri de lider
<b>Sociabilitate</b>	extrovertire, sociabilitate și nevoie de interacțiune socială
<b>Sensibilitate Interpersonală</b>	tact, receptivitate și abilitatea de a menține relațiile
<b>Prudență</b>	auto-disciplină, responsabilitate și conștiinciozitate
<b>Curiozitate Intelectuală</b>	imaginație, curiozitate și potențial creativ
<b>Stil de Învățare</b>	orientare către rezultate, tendința de a fi la curent cu noutățile din domeniul de activitate

