



PROFILUL DE DEZVOLTARE HOGAN

DISPOZIȚII DISFUNCȚIONALE ÎN CONDIȚII DE STRES SAU OBOSEALĂ CARE CONDUC CĂTRE EȘEC PROFESIONAL

CARACTERISTICI ȘI BENEFICII

- 168 de întrebări cu răspuns tip "adevărat / fals"
- Timp de completare: 15-20 minute
- Materiale de testare și rapoarte disponibile în peste 40 de limbi
- Are în vedere caracteristici care nu sunt acoperite de Modelul Big 5
- Identifică aspectele "toxice" ale comportamentului în condiții de oboseală și stres care sunt dificil de descoperit prin alte metode de evaluare
- Normat pe o populație de peste 10.000 de manageri activi profesional
- Fără conținut invaziv
- Administrare online cu acces protejat

SCALE

- Volatilitate Emoțională** capricios, se enervează ușor, iritabil, greu de mulțumit și volatil emoțional
- Scepticism** neîncrezător în intențiile altora, cinic, sensibil la critici și centrat pe aspecte negative
- Precauție** nehotărât, se opune schimbării, nu își asumă riscuri și evită prin amânare luarea deciziilor
- Deconectare Socială** distant, indiferent la sentimentele celorlalți și necomunicativ
- Pasiv-Agresivitate** afișează o atitudine aparent cooperantă, devenind iritabil, încăpățânat și necooperant când este întrerupt cu solicitări, centrat pe propria agendă
- Aroganță** are încredere excesivă în sine, este arogant, supraestimează propria persoană, ignoră feedbackul altora
- Manipulare** își asumă riscuri inutile, testează limitele și caută provocări, manipulativ și seductiv
- Melodramă** teatral, caută să fie în centrul atenției, întrerupe des, nu ascultă, nu se poate concentra
- Imaginativitate** gândește și acționează în moduri neobișnuite sau excentrice
- Perfecționism** meticolos, exact, greu de mulțumit și cu tendințe către micromanagement
- Submisivitate** dorește să placă și evită acțiunile independente sau contrare opiniei generale

RAPOARTE ȘI APLICAȚII

- Evidențiază caracteristicile și tendințele care pot conduce la eșec profesional
- Identifică tendințele care împiedică relațiile profesionale eficiente și reduc productivitatea
- Identifică modul în care un candidat este probabil să acționeze în diferite situații de stres, oboseală, presiune
- Identifică punctele principale pentru procese de dezvoltare și coaching

