

Instrumente și tehnici de selecție.

Seminarul are ca scop transferul de cunoștințe și bune practici către participanți astfel încât aceștia să obțină rezultate superioare în procesele de selecție și evaluare derulate la standarde profesionale.

Conținutul programului și întrebările la care răspunde:

- Cum planificăm procesul de selecție
- Cum definim criteriile de selecție:
definirea profilului postului vacant și a criteriilor de selecție
- Recrutarea bazată pe "competențe"
- Operationalizarea competențelor
- Cum analizăm, interpretăm și selectăm CV-urile
- Tehnici și metode de interviu - Interviul comportamental
- Cum formulăm întrebări pentru a obține informații relevante
- Cum evaluăm compatibilitatea cu postul și cu organizația
- Cum evităm erorile în procesul de selecție și evaluare
- Alte instrumente de evaluare în procesul de selecție: assessment center și evaluarea psihologică

Beneficii

- Cursul conține un set de instrumente imediat aplicabile în proiectele de evaluare și selecție
- Metodele folosite susțin învățarea și antrenarea noilor abilități într-un mod interactiv (jocuri de rol, exerciții de grup, studii de caz)
- Feedback oferit participanților

Cursul se adresează

- Persoanelor care activează în Resurse Umane : entry-level, generalisti, specialisti și manageri
- Managerilor de departamente implicați în procesele de evaluare și selecție

Despre curs

- Peste 2000 de participanți la curs
- Peste 60 de sesiuni open și inhouse organizate din 2006 și până în prezent

Calendar 2015

FEB 26	—	FEB 27
MAI 21	—	MAI 22
SEP 24	—	SEP 25
NOV 12	—	NOV 13

Inscrieri:

consulting@hart.ro