

- SELECT
- DEVELOP
- LEAD

HOGAN*REPORTS*

GRAFIC

PROFILUL DE PERSONALITATE HOGAN

Raport pentru: Andrei Pavel

ID: HA558779

Data: 30 Ianuarie 2013





INTRODUCERE

Profilul de Personalitate Hogan evidențiază punctele forte și zonele de dezvoltare ale personalității în condiții obișnuite, identificând potențialul de succes profesional. Rezultatele acestei evaluări sunt utile atât în demersurile de dezvoltare profesională și personală, cât și în procesele de selecție, planificarea carierei și identificarea potențialului de a ocupa poziții superioare.

Deoarece ocupații variate necesită caracteristici de personalitate diferite, Profilul de Personalitate Hogan poate fi folosit în selecția de personal, schimbarea job-ului și planificarea carierei. Scalele principale ale evaluării sunt:

Aceste informații vor fi utile în dezvoltarea personală și profesională.

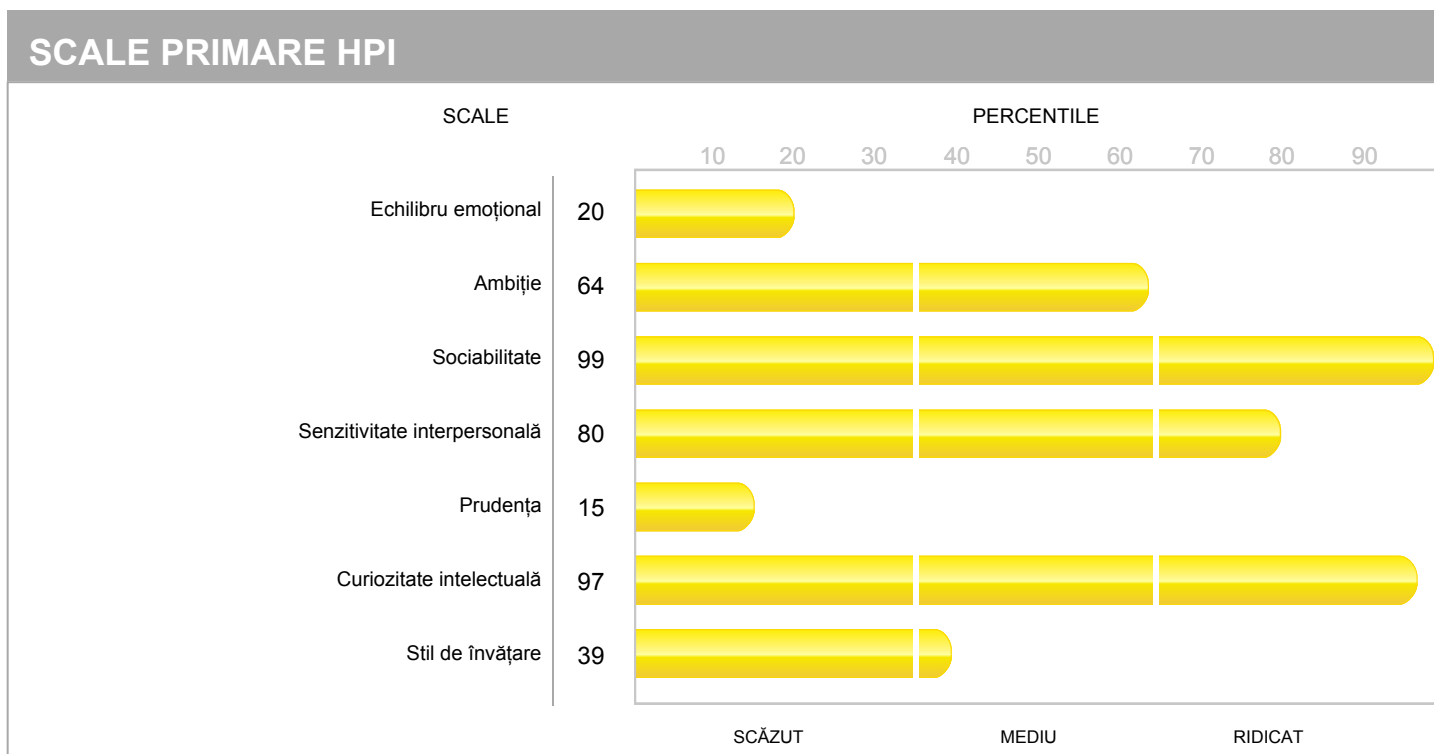
Echilibru emoțional	Reflectă măsura în care o persoană este calmă sau indispusă și nestatornică. Scorurile ridicate denotă încredere și optimism. Scorurile scăzute indică tensiune, iritabilitate și negativism.
Ambiție	Evaluează măsura în care o persoană are aptitudini de lider și apreciază realizările. Scorurile înalte indică o persoană competitivă și muncitoare. Scorurile scăzute indică nehotărâre și un interes scăzut pentru promovare.
Sociabilitate	Estimează măsura în care o persoană pare a fi sigură pe sine în contextul social. Scorurile ridicate reflectă persoane pozitive și optimiste. Scorurile scăzute indică persoane rezervate și tăcute.
Senzitivitate interpersonală	Reflectă tactul și gradul de atenție și intuiție în raport cu stările celorlalți. Scorurile ridicate indică o persoană prietenoasă, caldă și populară. Scorurile scăzute indică independență, o fire directă și francă.
Prudența	Reflectă controlul de sine și conștiinciozitatea. Scorurile ridicate indică o persoană organizată, predictibilă, care respectă regulile și este ușor de supravegheat. Scorurile scăzute indică spontaneitate și flexibilitate.
Curiozitate intelectuală	Reflectă măsura în care o persoană poate părea curioasă, aventuroasă și inventivă. Scorurile înalte desemnează o persoană care se plictisește ușor. Scorurile scăzute reflectă simț practic și capacitate de concentrare.
Stil de învățare	Reflectă măsura în care o persoană apreciază educația ca scop în sine. Scorurile ridicate indică plăcerea de a citi și de a studia. Persoanele cu scoruri scăzute manifestă mai puțin interes pentru educația de tip formal și se bazează pe învățarea practică.



VALIDITATEA REZULTATELOR

Acest test este valid și interpretabil

Graficul de mai jos arată scorurile domnului Pavel pentru fiecare scală. Scorurile reprezentate sunt în percentile. Scorul percentilei indică procentul de oameni dintr-un grup de comparație (normă) care a obținut scoruri identice sau mai mici de scorul obținut de dl. Pavel.



Scale Ocupaționale

Nici una sollicitată