

- SELECT
- DEVELOP
- LEAD

HOGAN *DEVELOP*

COMPASS

SEMNIFICAȚIA OCUPAȚIONALĂ A VALORILOR PRINCIPALE

Raport pentru: Jane Doe

ID: HB290681

Data: 02 August 2012





INTRODUCERE

Valori principale

Valorile în care crede o persoană îi definesc identitatea și îi influențează în multiple feluri viața. Aceste valori sunt un factor important în conturarea filozofiei proprii de viață, în alegerea prietenilor, a modului în care ne petrecem timpul liber etc. Valorile au un impact important și asupra alegerilor în carieră. În general, suntem atrași de oamenii care împărtășesc aceleași valori și preferăm medii de muncă în care acestea sunt promovate.

Utilitatea acestui raport

Profilul de Motivații, Valori și Preferințe (MVPI) este un inventar ce măsoară 10 dintre principalele valori descoperite în diferite culturi, de-a lungul istoriei. Profilul de Motivații, Valori și Preferințe oferă feedback pentru trei mari aspecte. În primul rând, identifică valorile pe care le are o persoană, acesta fiind un lucru deosebit de important în dezvoltarea individuală a fiecăruia. În al doilea rând, oferă informații despre compatibilitatea dintre valorile proprii și diferite posturi sau medii organizaționale. Oricât de talentată ar fi o persoană, dacă valorile sale nu sunt compatibile cu cerințele postului sau cultura organizațională, nu își va găsi satisfacția profesională. Din păcate, foarte mulți oameni își aleg o carieră fără să țină cont de valorile pe care le au. În al treilea rând, raportul identifică și descrie acel tip de persoane alături de care veți lucra eficient și în bună colaborare.

Despre Raportul MVPI

Raportul se bazează pe scorurile obținute la cele 10 dimensiuni-valori, organizate în patru grupe. În următoarea pagină, sunt prezentate aceste valori, precum și modul în care se grupează. Apoi este prezentată interpretarea profilului individual de valori, în raport cu cariera persoanei respective și a relației cu ceilalți. Ultima pagină conține graficul profilului personal de valori.

În general, suntem atrași de oamenii care împărtășesc aceleași valori și preferăm medii de muncă în care acestea sunt promovate.



DEFINIREA VALORILOR PRINCIPALE

I: Interese de statut

Recunoaștere

Dorința de a ieși în evidență și de a fi cunoscut, celebru

Putere

Dorința de a avea succes, de a produce impact, de a lăsa ceva în urmă

Hedonism

Dorința de a se relaxa și de a se bucura de succes

II: Interese sociale

Altruism

Dorința de a-i ajuta pe cei nevoiași și de a îmbunătăți societatea

Afilieră

Dorința de a face parte dintr-un grup și căutarea contactului social

Tradiție

Credința în valorile familiale și adoptarea unui comportament social acceptat

III: Interese financiare

Securitate

Dorința de siguranță profesională și financiară; evitarea riscului

Comerț

Dorința de succes financiar și căutarea oportunităților de afaceri

IV: Stilul de luare a deciziilor

Estetică

Dorința de a fi la modă și preocuparea pentru aspectul lucrurilor

Știință

Dorința de a rezolva problemele și de a lua decizii, bazându-se pe date clare



INTERPRETAREA PROFILULUI DE VALORI al Dlui DOE

I. CLARIFICAREA VALORILOR**Interese de statut**

Cu toate că DI Doe nu se laudă în mod constant cu realizările sale, apreciază în mod sigur feedback-ul pozitiv asupra muncii sale, lăudându-se chiar, din când în când, cu aceste performanțe. Deși îi face plăcere să se implice în proiecte de mare anvergură, nu apreciază criticile ce pot surveni în urma proiectelor de acest tip. DI Doe pare a fi interesat de dezvoltarea carierei, dar în același timp acordă atenție vieții personale. Deși își dorește să promoveze, nu îi plac conflictele și neînțelegerile ce pot surveni în urma competiției profesionale. Mai mult decât atât, Dlui Doe îi place să își întrețină clienții și să îi facă să se simtă bine. Știe când este timpul să lucreze și când este momentul să se simtă bine, să se relaxeze. Își ia munca în serios și nu îi plac criticile.

Interese sociale

Cu toate că DI Doe crede în ideea de a-i face pe oameni responsabili de propria lor performanță, știe că, din când în când, trebuie să acorde atenție și să-i încurajeze pe cei ce sunt mai puțin puternici și încrezători în forțele proprii. Oferă ajutor atunci când ceilalți par a avea nevoie, însă ar prefera ca aceștia să nu își manifeste în mod deschis nevoile sau plângerile. Dlui Doe îi place în egală măsură munca independentă și cea în cadrul unei echipe. Îi place să cunoască noi oameni, dar și să-și acorde timp pentru propria persoană. Se simte bine în compania celorlalți, însă nu are nevoie de interacțiune constantă. În sfârșit, respectă nevoia unora de schimbare și diversitate, dar și dorința de uniformitate și stabilitate a altora. Nu este nici extrem de flexibil, nici exagerat de închistat în ideile sale. Pare a avea o atracție naturală față de atitudinile moderate și înțelege faptul că uneori trebuie să faci compromisuri. Valorizează lecțiile învățate în trecut, dar în același timp își dorește să experimenteze cât mai multe.

Interese financiare

DI Doe este preocupat de siguranța locului de muncă și nu apreciază riscul, instabilitatea sau greșelile inutile. Îi place atunci când ceilalți își exprimă clar expectațiile și își fixează standarde de performanță. Preferă să nu ia decizii pe care să le regrete ulterior, ceea ce înseamnă că își va minimiza expunerea la riscuri. Are o atitudine matură în ceea ce privește banii. Le înțelege importanța, dar nu este preocupat de latura materială în sine. Ia în considerare beneficiile materiale, dar în același timp se implică în activități relaxante împreună cu familia și prietenii.

Stilul de luare a deciziilor

DI Doe se preocupă atât de formă, cât și de funcționalitate atunci când ia o decizie. Apreciază stilul, însă ia în considerare și eficiența, performanța. Acest lucru înseamnă că își dă seama cât de important este să găsești echilibrul între o prezentare de calitate și performanța durabilă în timp, utilizând această distincție în procesul de luare a deciziilor. Este o persoană dispusă să ia decizii bazate atât pe date obiective și cercetări, cât și pe experiența și raționamentul personal. Conștientizează importanța utilizării mijloacelor tehnologice în viața profesională, însă nu este pasionat de noile tendințe și descoperiri în acest domeniu.



INTERPRETAREA PROFILULUI DE VALORI al Dlui DOE

II. SFATURI UTILE LEGATE DE CARIERĂ**Motivatori**

DI Doe preferă siguranța locului de muncă, procedurile clare de salarizare și promovare și evaluările standardizate ale performanței. Nu se va simți confortabil riscând sau în medii antreprenoriale care promet câștiguri financiare mari, dar nu își asumă responsabilitatea pentru siguranța locului de muncă al angajaților sau mediile organizaționale în care evaluarea performanțelor este ambiguă. Aceste valori sunt apreciate în locuri de muncă unde obiectivul este acela de a minimiza greșelile, ca de exemplu: servicii guvernamentale, controlul calității, analize financiare, contabilitate etc. Această dorință de a nu face greșeli îi poate încetini ascensiunea profesională. O altă caracteristică a locului de muncă preferat este oportunitatea de a lucra în cadrul unei echipe vizibile și posibilitatea de a se implica în sarcini ce îi pot aduce șansa de a se face remarcat. În mod contrar, va respinge acele locuri de muncă în care nu are oportunitatea de recunoaștere socială. Ar trebui să ia în calcul domenii precum vânzări, consultanță, relații cu clienții. Va prefera un loc de muncă care presupune ajutorul, predarea, suportul și încurajarea celor din jur, mai ales a celor care par a avea mare nevoie de aceste lucruri. Va respinge acele organizații care impun responsabilizarea pentru propriile acțiuni și care nu se preocupă de problemele angajaților. Aceste valori sunt compatibile cu domenii precum învățământ, consultanță, medicină și relații cu clienții.

Carieră

Rezultatele evaluării Dlui Doe sugerează faptul că va fi satisfăcut de o carieră în care va avea certitudinea și siguranța locului de muncă și a venitului. DI Doe va fi moderat satisfăcut de o carieră în care există posibilitatea de a se face remarcat, în domenii precum vânzări, politică, învățământ și industria showbiz-ului. Va prefera, de asemenea, oportunitatea de a-i asista și încuraja pe ceilalți, în domenii precum învățământ, servicii sociale și medicină.

Mediul de lucru preferat

Rezultatele evaluării Dlui Doe sugerează faptul că va fi mai atras de anumite medii de lucru față de altele. Va fi extrem de mulțumit să lucreze în organizații care pun accent pe planificare, luarea atentă a deciziilor, analiza riscului, organizații care dezvoltă și urmează politici și proceduri bine întemeiate. Se va simți confortabil făcând parte dintr-o organizație cu tradiție, responsabilă financiar, cu o conducere formată din persoane cu multă experiență. Va respinge acele organizații care își asumă riscuri și dezvoltă practici neconvenționale.



Scorurile înalte se situează deasupra percentilei 65. Scorurile medii se încadrează între percentilele 35 și 65. Scorurile mici se situează sub percentila 35.

Recunoaștere	Dorința de a fi cunoscut, de a deveni celebru
Putere	Dorința de a avea succes, de a se implica în competiții, de a produce impact
Hedonism	Dorința de a se distra, de a experimenta emoții, orientarea către varietate și plăcere.
Altruism	Dorința de a-i deservi pe ceilalți, de a îmbunătăți societatea, de a-i ajuta pe cei defavorizați
Afilieră	Dorința de a fi în mod frecvent în contact social
Tradiție	Preocupare pentru etică, pentru valorile familiale, pentru devotament și responsabilitate
Securitate	Dorința de a avea o viață structurată, ordonată, predictibilă
Comerț	Dorința pentru venituri mari, pentru profit și oportunități de afaceri
Estetică	Preocupare pentru stil, aspect fizic și modă
Știință	Dorința de a utiliza date concrete pentru a lua decizii și pentru a rezolva problemele